Oualitäts- und Risikomanagement

Sicherung einer hohen medizinischen Behandlungsund Betreuungsqualität, für die uns anvertrauten Patienten.

- Weiterentwicklung des internen Qualitätsmanagementsystems
- Aktive Einbindung der Mitarbeiter im **Qualitätsmanagement**
- Teilnahme an Maßnahmen der externen Qualitätssicherung
- Frühwarnsysteme zur Minimierung und Vermeidung von Risiken
- Entwicklung einer Sicherheitskultur
- Systematisches und kontinuierliches Beschwerdemanagement

Führung

Die Krankenhausführung setzt den Rahmen für die

Verantwortungsvoller Arbeitgeber

Vorbildwirkung der Führungskräfte

Erfüllung ethischer Aufgaben im

Zusammenhang mit den

Strategien zur Planung und Finanzierung

Unternehmenszielen des Krankenhauses

Entwicklung einer strukturierten Zielplanung.

von Investitionen

Patientenorientierung

Im Mittelpunkt unserer Arbeit steht der Patient.

- Akzeptanz der individuellen Persönlichkeit
- Interaktion mit dem Patienten: Höflichkeit, Vorstellen, Kommunikation, Angst nehmen
- Entwicklung einer Fürsorgeroutine
- Aktives Beschwerdemanagement

Leithild der Städtisches Krankenhaus Eisenhüttenstadt GmbH und Tochtergesellschaften



Möchtest du dein eigener Patient sein?

Umgang mit Informationen

Besondere Priorität in unserem Haus hat der Schutz personenbezogener Daten. Dies wird durch Dienstanweisungen und betriebliche Regelungen sichergestellt. Es wird sichergestellt, dass alle wichtigen Informationen den Empfänger erreichen.

- Datenschutz
- Sicherstellung eines nachvollziehbaren Behandlungsverlaufes und Weiterleitung von Informationen an Einweiser oder weiterbehandelnde Einrichtungen
- Medienarbeit

Mitarbeiterorientierung

Ziel ist es, zwischen allen Mitarbeitern und Bereichen eine gute und qualifizierte Zusammenarbeit zu erreichen.

- Mitgestaltungsmöglichkeiten
- Gegenseitige Achtung aller Mitarbeiter (Religion, Lebensart, Kultur, Land)
- Einsatz von Arbeitszeitmodellen
- Fort- und Weiterbildung inhaltlich und finanziell fördern
- Einarbeitungskonzepte für neue Mitarbeiter
- Mentoren für Auszubildende und neue Mitarbeiter
- Arbeitsplatzsicherung
- Gesundheitsförderung

- Internes Netzwerk

Gewährleistung der Sicherheit

Unsere Aufgabe ist es, die Sicherheit der Patienten und Mitarbeiter durch die Einhaltung gesetzlicher Regelungen, Richtlinien und Normen zu gewährleisten.

- Arbeitsschutz
- Brandschutz
- Hygiene
- Medizinproduktegesetz
- Arzneimittelgesetz
- Regelungen zum Umweltschutz

V 03 aktualisiert: 14 10 2015